

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УНИВЕРСИТЕТСКИЙ КОЛЛЕДЖ

УТВЕРЖДЕНО

№ 130.08 2022 г.

Директор Университетского колледжа

Хорошенькая Н.Г. Хорошенькая

РЕКОМЕНДОВАНО

КАФЕДРОЙ Гражданского и
международного частного права
Протокол № _____ 2022 г.

Иншакова А.О. Иншакова

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ОП.05 Трудовое право

Специальность 40.02.01

«Право и организация социального обеспечения»

Составители ФОС по дисциплине

Квициния Н.В.

Содержание

1. Паспорт фонда оценочных средств
 - 1.1. Область применения

2. Методика контроля успеваемости и оценивания результатов освоения программы дисциплины
 - 2.1 Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины

3. Комплект материалов для оценки освоенных знаний и умений
 - 3.1. Текущий контроль
 - 3.2. Промежуточная аттестация
 - 3.3 Методика формирования результирующей оценки по дисциплине.

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.05 «Трудовое право».

Фонд оценочных средств разработан в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и рабочей программой учебной дисциплины **ОП.05 «Трудовое право»**

2. Методика контроля успеваемости и оценивания результатов освоения программы дисциплины

Результатом освоения дисциплины «Трудовое право» являются освоенные умения и усвоенные знания, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций.

2.1. Перечень компетенций, формируемых в процессе изучения дисциплины

Учебная дисциплина ОП.05 «Трудовое право» обеспечивает формирование профессиональных и общих компетенций по всем видам деятельности ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения». Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 8, ОК 9, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен:

знать:

нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

содержание российского трудового права;

права и обязанности работников и работодателей;

порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;

виды трудовых договоров;

содержание трудовой дисциплины;

порядок разрешения трудовых споров;

виды рабочего времени и времени отдыха;

формы и системы оплаты труда работников;

основы охраны труда;

порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

уметь:

применять на практике нормы трудового законодательства;

анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой

деятельности организации;

В результате освоения учебной дисциплины ОП.05 «Трудовое право» обучающийся должен обладать умениями и знаниями, которые формируют компетенции:

КОД	Наименование общих и профессиональных компетенций
-----	---

ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ОК 9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
ПК 1.1	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.2	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.3	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите
ПК 1.4	Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии
ПК 2.2	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии

3. Комплект материалов для оценки освоенных знаний и умений

3.1 Текущий контроль

Тестовые задания, правовые ситуации/казусы

ОК 1

1. Усманова А.И. работает в бухгалтерии ПАО «Парус». Она обратилась к администрации с просьбой установить ей сокращенный рабочий день, так как у нее ребенок-инвалид одиннадцати лет. Рассмотрев ее заявление, ей ответили, что неполное время установят, но заработная плата будет меньше и отпуск, соответственно, сократится.

Вопрос

Правильный ли ответ дала Усмановой администрация?

Правильный ответ: НЕПРАВИЛЬНЫЙ

2. Вавилонова С.И. хотел взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части.

Вопрос

Можно ли делить очередной ежегодный оплачиваемый отпуск и на части?

Правильный ответ: МОЖНО

3. Вавилонова С.И. хотел взять 15 дней в счет очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части.

Вопрос

Возможно ли Вавилоновой С.И. взять 15 дней в счет очередного ежегодного оплачиваемого отпуска

Правильный ответ: ВОЗМОЖНО

4. Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия. Администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы.

Вопрос

Имела ли право администрация назначить Симонову испытательный срок?

Правильный ответ: НЕ ИМЕЕТ

5. Сидорова Т.Б. была уволена администрацией в связи с реорганизацией предприятия без предварительного предупреждения с выплатной заработной платы за текущий месяц.

Вопрос

Законны ли действия администрации?

Правильный ответ: НЕЗАКОННЫ

Вставьте пропущенные слова (словосочетания)

6. Основными трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений,, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Правильный ответ: ЗАДАЧАМИ; ИНТЕРЕСОВ ГОСУДАРСТВА

7..... трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Правильный ответ: ЦЕЛЯМИ

8..... - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).

Правильный ответ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

9. Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимаютнормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Правильный ответ: ЛОКАЛЬНЫЕ

10. Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается сдаты, которой определеновозникновения указанных прав и обязанностей.

Правильный ответ: КАЛЕНДАРНОЙ; НАЧАЛО

Тест

11. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...

- А. 8 часов в смену
- Б. 300 календарных дней в год
- В. 40 часов в неделю
- Г. 8 часов в день
- Д. 28 календарных дней в месяц

Правильный ответ: В

12. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до...

Варианты ответа:

- А. 1 недели
- Б. 5 календарных дней
- В. 10 календарных дней
- Г. 3 календарных дней

Правильный ответ: Б

13. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...

Варианты ответа:

- А. вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе
- Б. болезни работника
- В. отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста
- Г. прогул при незаконном увольнении

Правильный ответ: В

14. Ночное время продолжается с ... часов

Варианты ответа:

А. 22.00 до 6

Б. 23.00 до 6

В. 22.00 до 5

Г. 22.00 до 4

Правильный ответ: А

15. В рабочее время не включается ...

Варианты ответа:

А. междуменный перерыв

Б. перерыв для отдыха и питания

В. перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет

Г. перерыв для кормления женщиной ребенка до одного года

Правильный ответ: Б

ОК 2

1. Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.

Вопрос

Правомерно ли такое увольнение?

Правильный ответ: ПРАВОМЕРНО

2. Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Петрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

Вопрос

Правомерны ли требования Петровой?

Правильный ответ: НЕПРАВОМЕРНЫ

3. Студент 4-го курса юридической академии Снегирёв был принят на работу помощником юриста акционерного общества (далее-АО) сроком на один год. Считая, что его работа является постоянной как по характеру, так и по условиям, Снегирёв обратился в комиссию по трудовым спорам АО с заявлением о признании незаконным условия о срочности трудового договора. Комиссия, рассмотрев заявление, отказала Снегирёву в удовлетворении его требований по следующим основаниям: во-первых, поскольку трудовой договор уже подписан, его изменения возможны лишь по взаимному соглашению сторон: во-вторых, комиссия вообще не вправе рассматривать по существу заявления студентов очных отделений вузов, так как они не являются постоянными работниками.

Вопрос

Правомерны ли доводы комиссии по трудовым спорам

Правильный ответ: НЕПРАВОМЕРНЫ

4. Студент 4-го курса юридической академии Снегирёв был принят на работу помощником юриста акционерного общества (далее-АО) сроком на один год. Считая, что его работа является постоянной как по характеру, так и по условиям, Снегирёв обратился в комиссию по трудовым спорам АО с заявлением о признании незаконным условия о срочности трудового договора. Комиссия, рассмотрев заявление, отказала Снегирёву в удовлетворении его требований по следующим основаниям: во-первых, поскольку трудовой договор уже подписан, его изменения возможны лишь по взаимному соглашению

сторон: во-вторых, комиссия вообще не вправе рассматривать по существу заявления студентов очных отделений вузов, так как они не являются постоянными работниками.

Вопрос

Подлежат ли удовлетворению требования студента?

Правильный ответ: НЕТ

5. Абрамова Н.Н. устроилась в ПАО «Акварель» фасовщицей. С Абрамовой Н.Н. был заключен срочный трудовой договор на срок с 10.10.2017 по 15.11.2017. Приказом генерального директора ПАО «Акварель» от 15.11.2017 Абрамова Н. Н. уволена с работы по истечении срока трудового договора на основании п. 2 ст. 77 ТК РФ.

На момент увольнения Абрамова Н.Н. находилась в положении. Она обратилась с письменным заявлением о продлении данного трудового договора к работодателю и предоставила медицинскую справку, подтверждающую данный факт.

Абрамова Н.Н. обратилась в суд с требованием признать данное увольнение незаконным. Суд отказал исковым требованиям Абрамовой Н.Н.

Вопрос

Верное ли решение вынес суд

Правильный ответ: ВЕРНОЕ

Вставьте пропущенные слова

6. Если последний день срока приходится надень, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Правильный ответ: НЕРАБОЧИЙ

7. Трудовые отношения - отношения, основанные намежду работником и работодателем овыполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателемтруда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Правильный ответ: СОГЛАШЕНИИ; ЛИЧНОМ; УСЛОВИЙ

8. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основаниидопущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Правильный ответ: ФАКТИЧЕСКОГО

9. Под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений понимается создание, подписание, использование иработодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Правильный ответ: ХРАНЕНИЕ

10. Электронный документооборот вводится работодателем на основаниинормативного акта, который принимается им с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Правильный ответ: ЛОКАЛЬНОГО

Тест

11. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...

Варианты ответа:

А. работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя

Б. выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день

В. работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

Г. работникам предоставляется дополнительный день отдыха

Правильный ответ: Б

12. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ... часов

Варианты ответа:

А. 24

Б. 36

В. 42

Г. 48

Д. 12

Правильный ответ: В

13. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя

Варианты ответа:

А. да

Б. нет

В. да, но с разрешения работодателя (его представителя)

Г. в особых случаях

Правильный ответ: А

14. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ...

Варианты ответа:

А. коллективным договором

Б. правилами внутреннего трудового распорядка

В. трудовым договором

Г. региональным соглашением

Правильный ответ: Б

15. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней

Варианты ответа:

А. 21

Б. 14

В. 28

Г. 7

Правильный ответ: В

1. Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу 15-ему подростку. В обосновании своего отказа директор заявил подростку, что по закону лица моложе шестнадцати лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и по согласованию с профкомом предприятия, а на предприятии отсутствует профсоюзная организация.

Вопрос

Прав ли директор?

Правильный ответ: НЕТ

2. Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу 15-ему подростку. В обосновании своего отказа директор заявил подростку, что по закону лица моложе шестнадцати лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и по согласованию с профкомом предприятия, а на предприятии отсутствует профсоюзная организация.

Вопрос

Какие документы при трудоустройстве обязан предъявить 15-ий подросток?

Правильный ответ: ПАСПОРТ (ИНОЙ ДОКУМЕНТ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ); ТРУДОВУЮ КНИЖКУ; СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ; ДОКУМЕНТЫ ВОИНСКОГО УЧЕТА; ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, О КВАЛИФИКАЦИИ ИЛИ НАЛИЧИИ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ – ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ, ТРЕБУЮЩУЮ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ ИЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

3. Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу 15-ему подростку. В обосновании своего отказа директор заявил подростку, что по закону лица моложе шестнадцати лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и по согласованию с профкомом предприятия, а на предприятии отсутствует профсоюзная организация.

Вопрос

Куда может обжаловать подросток отказ в приеме на работу?

Правильный ответ: В СУД

4. В связи с неудовлетворительным ходом производства работодатель издал приказ о внесении изменений в график предоставления ежегодных отпусков. Многим работникам, в том числе и несовершеннолетним, которым отпуск по графику приходился на летнее время, директор перенес его на зимние месяцы следующего года (без согласия с профкомом). Профком обратился к директору с требованием об отмене приказа.

Вопрос

Законно ли требование профкома?

Правильный ответ: ЗАКОННО

5. В связи с тем, что завод был отключен от энергоснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал обязательного присутствия всех работников на рабочих местах.

Вопрос

Правомерно ли требование работодателя?

Правильный ответ: ПРАВОМЕРНО

Вставьте пропущенные слова

6. Отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота либо отсутствие у работника или лица, принимаемого на работу, электронной подписи не может являться основанием для отказа в приеме на работу либоработника.

Правильный ответ: УВОЛЬНЕНИЯ

7. Социальное партнерство в сфере труда -взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечениеинтересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Правильный ответ: СИСТЕМА; СОГЛАСОВАНИЕ

8. Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течениекалендарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Правильный ответ: СЕМИ

9. Днем начала коллективных переговоров является день,получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.

Правильный ответ: СЛЕДУЮЩИЙ ЗА

10.....первичные профсоюзные организации, объединяющие в совокупности болееработников данного работодателя, по решению их выборных органов могут создать единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Правильный ответ: ДВЕ ИЛИ; ПОЛОВИНЫ

Тест

11. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан ...

Варианты ответа:

А. на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность, но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательство

Б. на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность и средней заработной платы

В. расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

Г. расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с ст. 81 ТК РФ

Правильный ответ: А

12. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...

Варианты ответа:

А. трудовой функции работника

- Б. структурного подразделения, в котором трудится работник
- В. определенных сторонами условий оплаты труда работника
- Г. определенных сторонами условий отдыха работника

Правильный ответ: А

13. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний ...

Варианты ответа:

- А. обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы
- Б. может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ
- В. может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы
- Г. может отстранить работника от работы без сохранением средней заработной платы

Правильный ответ: А

14. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...

Варианты ответа:

- А. возможен только с согласия работника
- Б. невозможен
- В. возможен без согласия работника
- Г. возможен с согласия профсоюза

Правильный ответ: А

15. Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

Варианты ответа:

- А. не допускается
- Б. допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ
- В. допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ
- Г. допускается по соглашению начальников структурных подразделений, заключаемому в письменной форме

Правильный ответ: В

ОК 4

1. В связи с тем, что завод был отключен от энергоснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал обязательного присутствия всех работников на рабочих местах.

Вопрос

В каком порядке должно быть оплачено время простоя?

Правильный ответ: НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ТРЕТЕЙ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА

2. В связи с тем, что завод был отключен от энергоснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал обязательного присутствия всех работников на рабочих местах.

Вопрос

При оформлении простоя какой документ издает работодатель?

Правильный ответ: ПРИКАЗ

3. Техник Эрастова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле ей был объявлен выговор, и в феврале этого же года Эрастова недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что ей объявили выговор. В июне она опоздала на работу на 45 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на неё трудовым договором. Считая увольнение необоснованным, Эрастова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной её увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в её действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание для её увольнения.

Вопрос

Какое решение, по Вашему мнению, должен вынести суд?

Правильный ответ: НЕ УДОВЛЕТВОРИТ ИСК

4. Мастера деревоотделочного завода Токарев и Чернов обратились в суд с исками, требуя возратить им суммы, взысканные без их согласия администрацией в возмещение ущерба в связи с недостачей материалов. Чернов ставил вопрос в иске о снятие с него дисциплинарного взыскания, наложенного на него полтора года назад, о котором он узнал только два месяца назад, читая в отделе кадров приказы за прошлый год. Исковые требования работников судом были удовлетворены.

Вопрос

Верное ли решение вынес суд?

Правильный ответ: ВЕРНОЕ

5. Кладовщик склада Гуров вместо одного часа, установленного на обеденный перерыв, отсутствовал 5 марта на работе в течении 3 часов без уважительной причины. Прибывшие в его отсутствие две автомашины с грузом были разгружены несвоевременно, за что автобаза взыскала с магазина штраф. За допущенное нарушение трудовой дисциплины администрация объявила Гурову выговор, лишила его частично квартальной премии и предложила возместить штраф за простой автотранспорта по его вине. Считая приказы администрации необоснованными, Гуров обратился в комиссию по трудовым спорам, которая приняла решение в пользу работодателя.

Вопрос

Верное ли решение вынесла КТС?

Правильный ответ: ВЕРНОЕ

Вставьте пропущенные слова

6. Коллективный договор -....., регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Правильный ответ: ПРАВОВОЙ АКТ

7. Коллективный договор заключается на срок не болеелет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Правильный ответ: ТРЕХ

8. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не болеелет.

Правильный ответ: ТРЕХ

9. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течениемесяцев со дня перехода прав собственности.

Правильный ответ: ТРЕХ

10. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок долет.

Правильный ответ: ТРЕХ

Тест

11. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются ...

Варианты ответа:

- А. вытекающими из трудовых правоотношений
- Б. сопутствующими трудовым правоотношениям
- В. предшествующими трудовым правоотношениям
- Г. предварительными трудовым правоотношениям

Правильный ответ: Б

12. Правоотношения по трудоустройству ...

Варианты ответа:

- А. предшествуют трудовым правоотношениям
- Б. вытекают из трудовых правоотношений
- В. сопутствуют трудовым правоотношениям
- Г. возникают одновременно с трудовыми правоотношениями

Правильный ответ: А

13. Основание возникновения трудового правоотношения

Варианты ответа:

- А. заключение трудового договора
- Б. заключение трудового договора или фактическое допущение к работе
- В. заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора
- Г. достижение 16 лет

Правильный ответ: Б

14. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) ...

Варианты ответа:

- А. юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения
- Б. коллективный труд работников организации
- В. ответственность сторон трудового правоотношения
- Г. субъективные права и обязанности работника и работодателя
- Д. выполнение трудовой функции работником

Правильный ответ: Г

15. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать ...

Варианты ответа:

- А. юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами
- Б. физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)

В. физическое лицо либо юридическое лицо (организации, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами)

Г. любой субъект гражданского права

Правильный ответ: А

ОК 5

1. Доярка Чернова из-за частых конфликтов с заведующим фермой была переведена на работу на другую ферму. Считая, что перевод требует согласия работника, Чернова отказалась от перевода на другую ферму, и продолжала выходить на работу на прежнее место работы, хотя ее группа коров была закреплена за другой дояркой. Действия Черновой администрация расценила как прогул без уважительной причины, в связи с чем она была уволена.

Чернова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе о оплате вынужденного прогула. Суд в удовлетворении иска отказал. Правомерно ли решение суда?

Правильный ответ: НЕТ

2. За два с половиной часа до окончания рабочего дня электромонтеры Галкин и Винокур бросили работу и пошли в винный магазин. Там они купили бутылку водки, четыре бутылки пива и распили их. После этого Галкин пошел домой, а Винокур вернулся на объект, чтобы закончить, как он объяснил, начатую ранее работу. Здесь и обнаружил его управляющий трестом.

Через три дня после дачи письменных объяснений Галкин и Винокур были уволены по п. 6 ст. 81 ТК РФ. Правомерно ли их увольнение?

Правильный ответ: ДА

3. Маслова обратилась 19 февраля с письменным заявлением в администрацию предприятия, где она работала счетоводом, с просьбой уволить ее, так как она намерена перейти на работу в другое учреждение, где ей предлагают работу бухгалтера. 5 марта того же года администрацией был издан приказ об увольнении Масловой по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ). Маслова обжаловала увольнение в суд, объяснив, что в феврале у нее, действительно, была возможность поступить на другую работу, но теперь — нет.

Вопрос

Подлежит ли требование Масловой удовлетворению?

Правильный ответ: ДА

4. В связи с проведением капитального ремонта складского помещения, приказом по предприятию старший кладовщик Шикин был переведен на другую работу комплектовщиком сроком на два месяца с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы. Согласие на такой переход Шикин дал в письменном виде. За указанный срок ремонтные работы закончены не были из-за отсутствия необходимых строительных материалов, и администрация издала новый приказ о переводе еще на 1 месяц. Работник потребовал восстановить его в прежней должности, т. к. указанный в приказе срок перевода истек, а на более длительный — он согласия не давал.

Администрация за неисполнение приказа объявила Шикину выговор.

Вопрос

Имела ли право администрация объявить выговор Шикину?

Правильный ответ: НЕТ

5. Рабочий-сдельщик Петухов и разнорабочий с повременной оплатой 17-летний подросток Сизов были оставлены мастером по окончании работы еще на 5 ч. для ремонта автоматической линии, на которой с утра должны работать 16 человек. Бухгалтерия отказалась оплатить сверхурочные работы, т.к. они не были оформлены приказом начальника цеха и согласованы с цеховым комитетом профсоюза. Петухов и Сизов решили возбудить спор об оплате этой работы.

Вопрос

Могут ли привлекаться к сверхурочным работам лица моложе 18 лет?

Правильный ответ: НЕТ

Вставьте пропущенные слова

6. Соглашение -....., регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

Правильный ответ: ПРАВОВОЙ АКТ

7.....соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

Правильный ответ: ГЕНЕРАЛЬНОЕ

8.....соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Правильный ответ: РЕГИОНАЛЬНОЕ

9.....соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Правильный ответ: ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ

10. Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не болеелет.

Правильный ответ: ТРЕХ

Тест

11. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет

Варианты ответа:

А. 16

Б. 18

В. 14

Г. 19

Д. 15

Правильный ответ: А

12. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...

Варианты ответа:

А. прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

Б. ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного имущества)

В. прямой действительный ущерб

Г. упущенная выгода

Правильный ответ: В

13. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом ...

Варианты ответа:

А. коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки

Б. коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

В. трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

Г. генеральным соглашением

Правильный ответ: А

14. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже ...

Варианты ответа:

А. минимального размера оплаты труда

Б. стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества

В. первоначальной стоимости имущества

Г. рыночной стоимости имущества

Правильный ответ: Б

15. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника

Варианты ответа:

А. его низкая квалификация

Б. возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска

В. непродолжительность работы на данном месте

Г. отсутствие договора о полной материальной ответственности

Правильный ответ: Б

ОК 6

1. Рабочий-сдельщик Петухов и разнорабочий с повременной оплатой 17-летний подросток Сизов были оставлены мастером по окончании работы еще на 5 ч. для ремонта автоматической линии, на которой с утра должны работать 16 человек. Бухгалтерия отказалась оплатить сверхурочные работы, т.к. они не были оформлены приказом начальника цеха и согласованы с цеховым комитетом профсоюза. Петухов и Сизов решили возбудить спор об оплате этой работы.

Вопрос

Должны ли быть оплачены сверхурочные работы в данном случае?

Правильный ответ: НЕТ

2. Рабочий-сдельщик Петухов и разнорабочий с повременной оплатой 17-летний подросток Сизов были оставлены мастером по окончании работы еще на 5 ч. для ремонта автоматической линии, на которой с утра должны работать 16 человек. Бухгалтерия отказалась оплатить сверхурочные работы, т.к. они не были оформлены приказом начальника цеха и согласованы с цеховым комитетом профсоюза. Петухов и Сизов решили возбудить спор об оплате этой работы.

Вопрос

Какой документ необходимо было издать, чтобы оплатить работникам сверхурочную работу?

Правильный ответ: ПРИКАЗ

3. Наумов поступил на работу в трест 8 августа 2022 года. В декабре 2022 г. Он обратился к администрации с заявлением о предоставлении ему очередного отпуска, поскольку он после увольнения из армии в запас поступил на работу в трест в порядке организованного набора. Администрация отказала ему на том основании, что он не проработал 6 месяцев.

Вопрос

Обоснованы ли требования Наумова?

Правильный ответ: НЕТ

4. Инженер Смирнов, проживавший в Смоленске, заключил договор сроком на 2 года со строительным управлением в Красноярском крае. Спустя три месяца после прибытия его к месту работы Смирнов подал заявление об увольнении с требованием выплатить ему выходное пособие, поскольку ему не была предоставлена должность, обусловленная договором. Администрация возражала против увольнения Смирнова.

Вопрос

Законны ли требования Смирнова?

Правильный ответ: ДА

5. Старший бухгалтер торгова Разина 6 июня подала заявление об увольнении с 20 июня по собственному желанию. Но 17 июня Разина подала новое заявление, в котором она просила считать ее заявление об увольнении от 6 июня аннулированным в связи с изменением обстоятельств и оставить ее на прежней должности. Администрация, не считаясь со вторым заявлением Разиной, уволила ее с 20 июня.

Вопрос

Может ли администрация уволить Разину?

Правильный ответ: НЕТ

Вставьте пропущенные слова

6. Коллективный договор, соглашение в течениедней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Правильный ответ: 7

7. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправоммерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаютсяв размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Правильный ответ: ШТРАФУ

8. Трудовой договор -между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением иработодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Правильный ответ: СОГЛАШЕНИЕ

9.труд - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Правильный ответ: ЗАЕМНЫЙ

10. Трудовые договоры могут заключаться:-на неопределенный срок; -на определенный срок не болеелет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Правильный ответ: ПЯТИ

Тест

11. По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ...

Варианты ответа:

А. двойном объёме

Б. в полном объёме

В. в объёме прямого действительного ущерба, но не более 100 МРОТ

Г. в объёме прямого действительного ущерба, но не менее 100 МРОТ

Правильный ответ: Б

12. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться ...

Варианты ответа:

А. дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера

Б. трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему

В. локальными нормативными актами

Г. коллективных договорах

Правильный ответ: Б

13. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается ...

Варианты ответа:

А. совместным актом работодателя и представительного органа работников, если иное не предусмотрено ТК РФ

Б. приказом федеральной инспекции труда

В. приказом (распоряжение работодателя), если иное не предусмотрено ТК РФ

Г. актом работодателя

Правильный ответ: В

14. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...

Варианты ответа:

А. представительным органом работников (выборным органом первичной организации)

Б. федеральной инспекцией труда

В. работодателем

Г. работниками охраны труда

Правильный ответ: В

15. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это ... производственный фактор

Варианты ответа:

А. тяжелый

Б. опасный

В. вредный

Г. допустимый

Правильный ответ: Б

ОК 8

1. Механик подъема на шахте комбината “Кузбассуголь” Володин в связи с обострением имеющегося у него заболевания обратился к администрации с просьбой перевести его на более легкую работу или уволить по собственному желанию в связи с болезнью. Администрация издала приказ с формулировкой: “Уволен по собственному желанию”.

Вопрос

Верная ли запись сделана в трудовой книжке?

Правильный ответ: НЕ ВЕРНАЯ

2. В связи с предстоящим уходом в отпуск по беременности и родам медсестра больницы Гаранина подала заявление о предоставлении ей до отпуска по беременности и родам оплачиваемого ежегодного отпуска. Администрация отказали, потому что она отработала лишь 6 месяцев.

Вопрос

Правомерен ли отказ?

Правильный ответ: НЕ ПРАВОМЕРЕН

3. Администрация АО «Сфера» из-за отсутствия работы направила персонал АО в вынужденный отпуск без сохранения заработной платы.

Вопрос

Права ли администрация АО «Сфера»?

Правильный ответ: НЕ ПРАВА

4. Нефедкина, получая пенсию по старости, продолжала работать на предприятии. Вскоре предприятие ликвидировали. Когда она обратилась к администрации с просьбой выплатить ей средний заработок на период трудоустройства, ей отказали в связи с тем, что она пенсионерка.

Вопрос

Правильно ли администрация отказала выплатить средний заработок на период трудоустройства?

Правильный ответ: НЕ ПРАВОМЕРНО

5. При заключении коллективного договора директор ООО «Вымпел» предложил не повышать оплату труда за работу в ночные и вечерние смены, чтобы сэкономить фонд оплаты труда и не производить сокращение штата работников. Работники организации поддержали директора, поскольку хотели сохранить место работы. Представитель выборного профсоюзного органа заявил, что такое положение коллективного договора будет противоречить трудовому законодательству и включать его в коллективный договор нельзя.

Вопрос

Верную ли позицию высказал представитель выборного профсоюзного органа?

Правильный ответ: ВЕРНУЮ

Вставьте пропущенные слова

6. По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:
с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает ... человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - человек).

Правильный ответ: 35; 20

7. По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:
с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает человек.

Правильный ответ: 35

8. Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет правотрудовой договор. Данный трудовой договор считается

Правильный ответ: АННУЛИРОВАТЬ; НЕЗАКЛЮЧЕННЫМ

9. По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку, копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у данного работодателя и другое).

Правильный ответ: ТРЕХ

10. Работник, которому работодатель выдал трудовую книжку, обязан не позднеерабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

Правильный ответ: ТРЕХ

Тест

11. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника ...
А. появившегося в общественном месте (не на работе в состоянии алкогольного опьянения)

- Б. не прошедшего обязательный медицинский осмотр
- В. при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, не обусловленной трудовым договором
- Г. не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

Правильный ответ: Б

12. К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в частности, относится...

- А. истечение срока трудового договора
- Б. смена собственника имущества организации
- В. заключение трудового договора в нарушение приговора суда
- Г. восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда

Правильный ответ: Г

13. Запрещается отказывать в заключении трудового договора ...

А. работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, по истечении одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы

- Б. по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами работника
- В. при наличии ограничений прав, предусмотренных федеральными законами
- Г. женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей

Правильный ответ: Г

14. Дополнительными условиями содержания трудового договора, в частности, являются условия о (об) ...

- А. об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной)
- Б. трудовой функции и месте работы
- В. режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя)
- Г. обязательном социальном страховании работника

Правильный ответ: А

15. К общеправовым и межотраслевым принципам трудового права, закрепленным в Конституции РФ, относятся принципы ...

- А. обеспечения права работников на участие в управлении организацией, социального партнерства, обязанности сторон соблюдать условия трудового договора
- Б. демократизма, законности, защиты прав и свобод человека, свободы труда
- В. сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений, осуществления государственного контроля (надзор за соблюдением трудовых прав)
- Г. Равенства сторон трудовых отношений

Правильный ответ: Б

ОК 9

1. Орган исполнительной государственной власти субъекта Федерации принял нормативный правовой акт, увеличивающий выплаты при увольнении работника по сравнению с федеральным уровнем.

Вопрос

Имеет ли право субъект Федерации принимать решения, улучшающие положение работников?

Правильный ответ: ИМЕЮТ

2. С маляром Семеновым завод заключил трудовое соглашение по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц, когда работы были завершены, Семенов потребовал, кроме оговоренной оплаты, выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Вопрос

Правомерно ли требование Семенова?

Правильный ответ: НЕ ПРАВОМЕРНО

3. В филиале организации, который находится в другом субъекте Федерации, был заключен коллективный договор, уменьшающий размер выплат работникам филиала по сравнению с коллективным договором организации. Когда работники филиала указали на это обстоятельство руководителю филиала, он заявил, что в соответствии с положением о филиале, принятым головной организацией, филиал существует на принципе самокупаемости.

Вопрос

Правомерны ли условия коллективного договора, заключенного в филиале?

Правильный ответ: НЕ ПРАВОМЕРНЫ

4. В связи с необходимостью выполнения срочного заказа в организации было издано распоряжение о работе 12 декабря.

Вопрос

Обязан ли работодатель получить согласие выборного органа первичной профсоюзной организации для работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

Правильный ответ: ОБЯЗАН

5. Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации обратился к руководителю организации с требованием об увольнении заместителя руководителя в связи с выявлением инспектором нарушениями условий охраны труда. Руководитель отказался выполнить это требование, поскольку, по его мнению оно не соответствует действующему трудовому законодательству.

Вопрос

Правомерен ли отказ руководителя?

Правильный ответ: ПРАВОМЕРЕН

Вставьте пропущенные слова

6. Лица, получившие общее образование и достигшие возрасталет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Правильный ответ: ПЯТНАДЦАТИ

7. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возрасталет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Правильный ответ: ЧЕТЫРНАДЦАТИ

8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника,договором.

Правильный ответ: КОЛЛЕКТИВНЫМ

9. Срок испытания не может превышатьмесяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций -месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

Правильный ответ: ТРЕХ; ШЕСТИ

10. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышатьнедель.

Правильный ответ: двух

Тест

11. Виды дисциплинарных взысканий могут быть установлены ...

А. только Трудовым кодексом РФ

Б. федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами

В. федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ

Г. федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ, коллективными договорами

Правильный ответ: Б

12. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют работники ...

А. семейные – при наличии двух и более иждивенцев

Б. с более высокой производительностью труда и квалификацией

В. получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье

Г. инвалиды боевых действий по защите Отечества

Правильный ответ: Б

13. Безработными признаются ...

А. трудоспособные и нетрудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы приступить к ней

Б. трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней

В. трудоспособные граждане, которые не имеют работы (части работ и заработка (части заработков и зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы

Г. трудоспособные и нетрудоспособные граждане, которые не имеют работы

Правильный ответ: Б

14. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников определяются ...

А. федеральными органами государственной власти

- Б. первичной профсоюзной организацией
 - В. работодателем
 - Г. работодателем с учетом мнения представительного органа работников
- Правильный ответ: Г**

15. В понятие «трудовое законодательство» включается ...

- А. только Трудовой кодекс РФ
- Б. ТК РФ и иные федеральные законы
- В. ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права
- Г. ТК РФ, иные федеральные законы, законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права

Правильный ответ: Б

ПК 1.1

1. На период испытательного срока работнику была установлена пониженная на 25% заработная плата относительно аналогичных должностей в организации. Работник посчитал, что его право на равную оплату за равный труд нарушено, и обратился в трудовую инспекцию.

Вопрос

Нарушено ли право работника

Правильный ответ: НАРУШЕНО

2. С работником заключен трудовой договор с испытательным сроком с 3 ноября по 3 декабря 2022 г. Работодатель посчитал, что работник не выдержал испытание, и 1 декабря 2022 г. предъявил письменное уведомление о его увольнении как не выдержавшего испытания. Работник отказался его подписывать, тогда работодатель составил акт об отказе и 3 декабря 2022 г. уволил работника.

Вопрос

Правомерно ли увольнение работника?

Правильный ответ: ПРАВОМЕРНО

3. С работником заключен трудовой договор с месячным испытательным сроком. По истечении этого срока стороны пришли к письменному соглашению о том, что в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытательный срок продлевается еще на два месяца, поскольку не удалось проверить деловые качества работника из-за незначительного объема работы.

Вопрос

Соответствуют ли действия сторон требованиям Трудового кодекса Российской Федерации?

Правильный ответ: НЕ СООТВЕТСТВУЕТ

4. На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки. Кузнецов пояснил, что работает в туристическом агентстве менеджером, с ним заключен договор, названный «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится 9 часов, в течение дня он работает с клиентами туристического агентства, продает путевки и получает вознаграждение за свою работу в зависимости от

числа проданных путевок, подчиняется при этом директору агентства. Адвокат сказал, что с Кузнецовым был заключен договор подряда.

Вопрос

Правильный ли ответ дал адвокат?

Правильный ответ: НЕ ПРАВОМЕРНЫЙ

5. На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки. Кузнецов пояснил, что работает в туристическом агентстве менеджером, с ним заключен договор, названный «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится 9 часов, в течение дня он работает с клиентами туристического агентства, продает путевки и получает вознаграждение за свою работу в зависимости от числа проданных путевок, подчиняется при этом директору агентства. Адвокат сказал, что с Кузнецовым был заключен договор подряда, а также, что он имеет право обратиться в суд с иском к туристическому агентству о признании его отношений с турагентством трудовыми и в Федеральную инспекцию труда и/или прокуратуру с жалобой на подмену трудового договора гражданско-правовым.

Вопрос

Является ли договор, заключенный с Кузнецовым, трудовым?

Правильный ответ: ЯВЛЯЕТСЯ

Вставьте пропущенные слова

6. Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок домесяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

Правильный ответ: ЧЕТЫРЕХ

7. При смене собственника имущества организации новый собственник не позднеемесяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

Правильный ответ: ТРЕХ

8. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин болеечасов подряд в течение рабочего дня (смены).

Правильный ответ: ЧЕТЫРЕХ

9. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем замесяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем замесяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Правильный ответ: ДВА; ТРИ

10. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: истечение срока действия, приостановление действия на срок более месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

Правильный ответ: ДВУХ

Тест

11. Временный перевод работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу, требующую более низкой квалификации, у того же работодателя допускается, в частности, в случаях ...

Варианты ответа:

А. в любых случаях и без согласия работника

Б. в случае производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, и без согласия работника

В. в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если указанные обстоятельства вызваны производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, и без согласия работника

Г. в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если указанные обстоятельства вызваны производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, и с согласия работника

Правильный ответ: Г

12. При изменении по инициативе работодателя определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, при несогласии работника работать в новых условиях работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу ...

А. в данной местности (вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья)

Б. как в данной местности, так и в другой (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья)

В. в данной местности (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья)

Г. в данной местности (вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, которую работник может выполнять)

Правильный ответ: Б

13. Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным ...

А. выборным органом первичной профсоюзной организации

Б. работодателем единолично

В. работодателем по согласованию с учредителем

Г. работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Правильный ответ: Г

14. Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется ...

А. прокуратурой

Б. федеральной инспекцией труда

В. уполномоченным по правам человека в РФ

Г. соответствующей профсоюзной организацией

Правильный ответ: Б

15. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней не допускается приостановление работы на весь период до выплаты задержанной суммы, в частности, в отношении следующих категорий работающих ...

А. государственных служащих

Б. муниципальных служащих

В. в организациях общественного питания, больницах

Г. в организациях кинематографии, театрах, концертных организациях и цирках

Правильный ответ: А

ПК 1.2

1. Гражданин Василевский, увидев объявление о приеме в магазин продавцом, пришел в отдел кадров трудоустроиться. От него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы.

Вопрос

Определите законны ли требования отдела кадров?

Правильный ответ: НЕЗАКОННЫ

2. Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина, к которому обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

Вопрос

Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении ими трудового договора?

Правильный ответ: МОГУТ

3. Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансии художника в архитектурное бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора.

Вопрос

Законны ли такие действия работодателя?

Правильный ответ: НЕЗАКОННЫ

4. Гражданка Сеницына была принята на работу на должность секретаря с испытанием сроком на 3 месяца. Против установления испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Вопрос

Законно ли увольнение с работы Сеницыной?

Правильный ответ: НЕЗАКОННО

5. Ручьева обратилась с просьбой принять ее на работу экономистом. Работодатель, узнав, что у Ручьевой есть двое детей (2 года и 7 лет), отказал ей в приеме на работу.

Вопрос

Может ли Ручьева обжаловать отказ в приеме на работу?

Правильный ответ: МОЖЕТ

Вставьте пропущенные слова

6. Прекращение трудового договора оформляется (распоряжением) работодателя.

Правильный ответ: ПРИКАЗОМ

7. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более часов в неделю

Правильный ответ: 24; 35; 35

8. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до лет (ребенка-инвалида в возрасте до лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Правильный ответ: ЧЕТЫРНАДЦАТИ; ВОСЕМНАДЦАТИ

9. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - часов.

Правильный ответ: 4; 5; 7

10. Ночное время - время с часов до..... часов.

Правильный ответ: 22; 06

Тест

11. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...

- А. 8 часов в день
- Б. 8 часов в смену
- В. 40 часов в неделю
- Г. 28 календарных дней в месяц
- Д. 300 календарных дней в год

Правильный ответ: В

12. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...

- А. 3 календарных дней
- Б. 5 календарных дней
- В. 1 недели
- Г. 10 календарных дней

Правильный ответ: Б

13. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом ...

А. коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки

Б. коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

В. трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

Г. трудовым договором, но не ниже действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

Правильный ответ: А

14. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника

- А. его низкая квалификация
- Б. возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска
- В. непродолжительность работы на данном месте
- Г. отсутствие договора о полной материальной ответственности

Правильный ответ: Б

15. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...

А. представительным органом работников (выборным органом первичной организации)

- Б. федеральной инспекцией труда
- В. работодателем
- Г. работником

Правильный ответ: В

1. Работодатель издал приказ, в соответствии с которым работник должен был перейти из-за снижения объема заказов из своего филиала в другой, за городом, на аналогичную должность. Работнику сохранялась средняя заработная плата сроком на месяц. Работник отказался от этого предложения и не вышел на новую работу, а вышел на старое рабочее место. Он был уволен за прогул по подпункту «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Вопрос

Правомерны ли действия работодателя?

Правильный ответ: НЕПРАВОМЕРНЫ

2. Работника перевели с должности механика филиала ООО «Новый путь» на должность главного механика в головной офис организации. В письменном соглашении о переводе указано, что работник в новой должности должен пройти испытательный срок в течение месяца.

Вопрос

Соответствует ли это соглашение Трудовому кодексу Российской Федерации?

Правильный ответ: НЕ СООТВЕТСТВУЕТ

3. Дубова работает в ООО «Май» инспектором отдела кадров. С 1 по 18 марта 2023 г. она работала оператором ЭВМ по приказу руководителя о переводе в связи с производственной необходимостью для предотвращения простоя. Работница дала письменное согласие на выполнение работы более низкой квалификации. А с 20 по 31 марта 2023 г. Дубова выполняла работу секретаря руководителя предприятия, так как секретарь заболела.

Вопрос

Законны ли эти переводы?

Правильный ответ: ЗАКОННЫ

4. Тимофеев был принят в автокомбинат № 5 водителем легковой автомашины. Приказом по автокомбинату он был переведен для работы на автобусе, от которой отказался.

Вопрос

Правомерен ли отказ Тимофеева?

Правильный ответ: ПРАВОМЕРЕН

5. В связи с катастрофой природного характера директор магазина своим приказом перевел бухгалтера Сергееву, юристконсульта Новожилова и всех работников планового отдела на работы по ликвидации стихийного бедствия. Указанные выше работники отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что имеет место перевод на не обусловленную трудовым договором работу.

Вопрос

Правомерны ли действия работодателя?

Правильный ответ: НЕ ПРАВОМЕРНЫ

Вставьте пропущенные слова

6. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника часов в течение двух дней подряд и часов в год.

Правильный ответ: 4; 120

7. Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (..... с двумя выходными днями, с одним выходным днем, рабочая неделя

с предоставлением выходных дней по скользящему графику, рабочая неделя), работу срабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Правильный ответ: ПЯТИДНЕВНАЯ; ШЕСТИДНЕВНАЯ; НЕПОЛНАЯ; НЕНОРМИРОВАННЫМ

8. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установленарабочая неделя, но срабочим днем (сменой).

Правильный ответ: НЕПОЛНАЯ; ПОЛНЫМ

9. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее....., который в рабочее время не включается.

Правильный ответ: 30 МИНУТ

10. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее

Правильный ответ: 42 ЧАСОВ

Тест

11. В систему трудового права не входит институт ...

- А. договора поручительства
- Б. ученического договора
- В. трудового договора
- Г. коллективный договор

Правильный ответ: А

12. Под принципами трудового права понимаются ...

- А. правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда
- Б. нормативно правовые акты в сфере труда
- В. предмет и метод трудового права в совокупности
- Г. нормы общей части трудового права
- Д. выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.

Правильный ответ: Д

13. В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах...

- А. на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе

Б. основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины

В. на другую постоянную работу и увольнениях работника

Г. на другую работу по совместительству и увольнениях работника

Правильный ответ: Б

14. Срок действия дисциплинарного взыскания

А. не более 3 месяцев

Б. не более 6 месяцев

В. не более 1 года

Г. по желанию работодателя

Правильный ответ: В

15. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

А. лишение премии

Б. замечание, выговор

В. понижение в должности сроком на 3 месяца

Г. Штраф

Д. Строгий выговор

Правильный ответ: Б

ПК 1.4

1. В связи с производственной аварией в ремонтном цехе токаря IV разряда Изотова перевели на работу грузчиком на 2 месяца. В прокатном цехе из-за болезни разнорабочего Сазонова перевели в разнорабочие слесаря Большакова.

Изотов и Большаков обратились в КТС с жалобами на незаконный перевод.

Вопрос

Правомерны ли действия работодателя?

Правильный ответ: НЕ ПРАВОМЕРНЫ

2. Работник за прогул в течение трех часов был уволен по пункту 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Работник уже имел действующее дисциплинарное взыскание в виде выговора за драку в общежитии завода.

Вопрос

Правомерно ли увольнение работника?

Правильный ответ: НЕПРАВОМЕРНЫ

3. 1 марта 2023 г. у ООО «Крот» сменился собственника. 4 марта 2023 г. новая администрация издала приказ об увольнении руководителя предприятия, главного бухгалтера, помощника руководителя и начальника отдела кадров.

15 марта 2023 г. эти работники подали в суд иск о восстановлении на работе.

Вопрос

Правомерно ли новый собственник уволил работников?

Правильный ответ: ПРАВОМЕРНО ТОЛЬКО РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4. 1 марта 2023 г. у ООО «Крот» сменился собственника. 4 марта 2023 г. новая администрация издала приказ об увольнении руководителя предприятия, главного

бухгалтера, помощника руководителя. 15 марта 2023 г. эти работники подали в суд иск о восстановлении на работе.

Вопрос

Правомерно ли новый собственник уволил работников?

Правильный ответ: ПРАВОМЕРНО ТОЛЬКО РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5. Иванова приняли на работу старшим продавцом магазина «Детское питание» с двухмесячным испытательным сроком. После истечения этого срока с согласия Иванова испытательный срок продлен еще на 1 месяц. В течение этого месяца Иванов дважды опоздал на работу, за что и был уволен по ст. 71 ТК. Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Суд отказал Иванову в восстановлении на работе.

Вопрос

Верное ли решение принял суд?

Правильный ответ: НЕВЕРНО

Вставьте пропущенные слова

6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью календарных дней.

Правильный ответ: 28

7. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к условиям труда, или степени либо условиям труда.

Правильный ответ: ВРЕДНЫМ; 2; 3; 4; ОПАСНЫМ

8. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой статьи 117 ТК РФ, составляет календарных дней.

Правильный ответ: 7

9. Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Российской Федерации.

Правильный ответ: ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

10. Работникам с рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее календарных дней.

Правильный ответ: НЕНОРМИРОВАННЫМ; ТРЕХ

Тест

11. Коллективный договор – это ...

А. соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию

Б. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

В. соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе

Г. соглашение между работодателем и физическим лицом о намерении вступить в трудовые отношения

Правильный ответ: Б

12. Соглашение – это ...

А. соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить надлежащие условия труда, своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка;

Б. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

В. правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом(межотраслево и территориальном уровнях в пределах их компетенции)

Г. гражданско-правовой договор, регулирующий вопросы социального партнёрства

Правильный ответ: Б

13. При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в ...

А. любой момент по желанию нового собственника

Б. течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности

В. течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности

Г. течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности

Правильный ответ: Г

14. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует:

А. не менее двух третей членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

Б. не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя

В. не менее половины членов, представляющих работников, и не менее двух третей членов, представляющих работодателя

Г. не менее половины членов, представляющих работников

Правильный ответ: Б

15. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права, действуют:

А. в пределах территории соответствующего муниципального образования

Б. в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации

В. в пределах этой организации

Г. все вышеперечисленные

Правильный ответ: А

ПК 2.2.

1. Для оборудования гаража завод заключил с плотником Ивановым и сварщиком Семеновым договор, в котором был указан недельный срок выполнения работ и их стоимость (50 000 руб.). В его содержание специально оговаривались следующие условия: а) конечный результат; б) время работы (срок); в) итоговая сумма оплаты труда группы с указанием конкретной суммы, получаемой каждым исполнителем. Выполняя работы по указанному договору в результате неосторожного обращения со сварочным оборудованием, Семенов сжег часть пиломатериала на общую сумму 17000 рублей и обжег левую руку, проболев 34 дня. Директор завода расторг с Ивановым и Семеновым договор и обратился в суд с иском о возмещении причиненного заводу ущерба (17000 руб.).

Вопрос

Прав ли директор завода?

Правильный ответ: ПРАВ

2. Научный сотрудник Карпухин, производя опыт с новым электроприбором, получил смертельный разряд током, вследствие которого скончался на рабочем месте. Необходимый инструктаж Карпухиным был пройден, рабочее место соответствовало установленным требованиям охраны труда.

Вопрос

Несет ли ответственность работодатель за гибель Карпухина?

Правильный ответ: НЕ НЕСЕТ

3. Наладчик оборудования находится на повременно-премиальной системе оплаты труда. Его месячная тарифная ставка составляет 27800 рублей. За качественное выполнение работ по наладке и текущему ремонту, а также за не превышение установленного лимита простоя оборудования полагается премия в размере 35% от месячной тарифной ставки. Начальник цеха, где работает Григорьев, снизил ему премию на 15 % за отказ Григорьева от сверхурочной работы.

Вопрос

Обоснованно ли уменьшение размера премии в данном случае?

Правильный ответ: НЕ ОБОСНОВАНО

4. Для проведения столярных работ поликлиника заключила договор со столяром Скобелкиным, временно нигде не работающим.

По договору Скобелкин обязался в течение сентября оборудовать регистратуру фанерными шкафами с выдвижными ящиками, а администрация уплатить ему 10 000 рублей.

Выполняя работу, Скобелкин упал со стремянки, ушибся и в течение двух недель был нетрудоспособен. Поэтому работу он завершил лишь к 17 октября.

При производстве расчета за выполненную работу Скобелкин потребовал, чтобы ему был оплачен листок нетрудоспособности за время болезни, поскольку он получил травму на производстве, а поступление на работу и увольнение с нее должны быть записаны в трудовую книжку для подтверждения стажа работы.

Администрация, отказав Скобелкину в его требованиях, предупредила его, что из причитающейся ему суммы будет произведен вычет полной стоимости испорченных им при раскрое пяти листов фанеры.

Скобелкин, возражая, указал администрации, что порча фанеры должна быть отнесена к случаям нормального производственно-хозяйственного риска, за который он ответственности нести не должен.

Вопрос

Вправе ли Администрация удержать с причитающейся Скобелкину суммы стоимость ущерба?

Правильный ответ: ВПРАВЕ

5. Поссорившись с одним из своих коллег по работе, Шатров подал заявление об увольнении по собственному желанию. На другой день был издан приказ об увольнении Шатрова «по соглашению сторон». Когда Шатров узнал об этом, он потребовал свое заявление обратно. Администрация возражала, т.к. увольнение уже произведено, по ее мнению, законно.

Вопрос

Должна ли администрация восстановить Шатрова на работе?

Правильный ответ: ДОЛЖНА

Вставьте пропущенные слова

6. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

Правильный ответ: ШЕСТИ

7. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за до его начала.

Правильный ответ: ДВЕ НЕДЕЛИ

8. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее календарных дней.

Правильный ответ: 14

9. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до календарных дней в году.

Правильный ответ: 14

10. Заработная плата (оплата труда работника) - за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Правильный ответ: ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Тест

11. Кем принимается решение об объявлении забастовки:

А. представительным органом работников, ранее уполномоченным ими на разрешение коллективного трудового спора

Б. председателем собрания работников

В. профессиональным союзом работников путем тайного голосования

Г. собранием (конференцией) работников организации по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора)

Правильный ответ: Г

12. При выплате заработной платы работодатель:

- А. обязан в письменной форме извещать каждого работника
- Б. обязан в устной форме извещать каждого работника
- В. для разных категорий работников устанавливается разный порядок выплаты
- Г. не обязан извещать вообще

Правильный ответ: А

13. Лицам работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска

- А. предоставляются не зависимо от времени отпуска на основной работе
- Б. не предоставляются
- В. предоставляются одновременно с отпуском по основной работе
- Г. все ответы неверны

Правильный ответ: В

14. Служебная командировка это —

- А. служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути;
- Б. поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы
- В. служебные поездки работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер.
- Г. все ответы правильные

Правильный ответ: Б

15. Могут ли быть ухудшены условия оплаты труда, определенные трудовым договором по сравнению с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права?

- А. не могут
- Б. могут
- В. могут, с учетом мнения представительного органа работников
- Г. по общему решению работника и работодателя

Правильный ответ: А

3.2 Промежуточная аттестация

Вопросы к экзамену по дисциплине «Трудовое право»

1. Понятие и предмет трудового права. Сфера действия норм трудового права.
2. Метод трудового права и его особенности.
3. Цели, задачи и функции трудового права.
4. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
5. Понятие и виды принципов трудового права.
6. Принципы запрещения дискриминации и принудительного труда: понятие и содержание.
7. Система трудового права и трудового законодательства.
8. Источники трудового права России, их специфика и классификация.
9. Действие актов законодательства о труде по юридической силе и во времени.
10. Локальные нормативные акты: понятие, виды, порядок их разработки и принятия.
11. Работник как субъект трудового права. Правосубъектность работника. Понятие и значение трудоспособности.

12. Основные трудовые права и обязанности работника.
13. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей. Правосубъектность работодателя.
14. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
15. Профсоюз как субъект трудового права. Классификация прав профсоюзов.
16. Трудовое правоотношение: понятие, содержание, особенности.
17. Общая характеристика оснований возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
18. Отношения, связанные с трудовыми: виды, общая характеристика.
19. Социальное партнерство: понятие, принципы, формы и уровни социального партнерства.
20. Коллективные переговоры: определение представителей, порядок ведения, результаты.
21. Правовые акты социального партнерства: понятие, содержание, особенности действия.
22. Коллективный трудовой спор: понятие, стороны, содержание.
23. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и в трудовом арбитраже.
24. Право на забастовку и его реализация.
25. Понятие и классификация трудовых договоров.
26. Отличия трудового договора от смежных гражданскоправовых договоров, связанных с трудом.
27. Содержание (условия) трудового договора.
28. Понятие и виды трудовой функции работника, ее значение как одного из обязательных условий трудового договора.
29. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Аннулирование трудового договора
30. Документы, предоставляемые работниками при заключении трудового договора. Трудовая книжка и правила ее ведения.
31. Правовое регулирование трудового договора, заключенного на определенный срок.
32. Понятие, порядок установления и юридические последствия испытания при приеме на работу.
33. Совместительство и совмещение. Особенности трудового договора при работе по совместительству.
34. Правовое регулирование временных переводов на другую работу. Перемещение.
35. Изменение трудового договора в связи с модификацией организационных или технологических условий труда. Отстранение от работы.
36. Общие основания прекращения трудового договора (ст.77 ТК РФ) и их классификация
37. Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон.
38. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины работника (ликвидация организации; сокращение численности или штата; несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации; при смене собственника имущества организации – пп. 1–4 ст. 81 ТК РФ).
39. Аттестация работников.
40. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при наличии вины работника (неоднократное неисполнение трудовых обязанностей; прогул; появление на работе в состоянии опьянения; в связи с утратой доверия; за совершение аморального проступка – пп. 5–8 ст. 81 ТК РФ).

41. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора.

42. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных законодательством правил заключения трудового договора.

43. Общие и специальные гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Выходное пособие.

44. Порядок оформления увольнения. Окончательный расчет и его структура.

45. Понятие, виды и правовые нормативы рабочего времени.

46. Сокращенное и неполное рабочее время.

47. Правовое регулирование труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

48. Понятие режима рабочего времени и его виды. Учет рабочего времени.

49. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня.

50. Правовое регулирование работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

51. Понятие, правовые признаки и виды отпусков.

52. Дополнительные ежегодные трудовые отпуска: виды, особенности предоставления, продолжительность.

53. Порядок, очередность предоставления трудового отпуска, его продление, перенесение, отзыв из отпуска. Денежная компенсация отпуска.

54. Оплачиваемые социальные (целевые) отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.

55. Понятие и признаки заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

56. Принципы и методы регулирования заработной платы.

57. Порядок установления заработной платы: в бюджетной и внебюджетной сфере.

58. Основные системы заработной платы: общая характеристика.

59. Тарифная система оплаты труда, ее элементы.

60. Понятие, структура и особенности премиальной системы заработной платы.

61. Формы оплаты труда. Сроки и порядок выплаты заработной платы.

62. Правовая охрана заработной платы. Виды, основания и порядок удержаний из заработной платы.

63. Оплата труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, совмещении профессий (должностей), при невыполнении норм труда, простое, при оплате продукции, оказавшейся браком, и при освоении новых производств.

64. Нормирование труда. Виды норм труда.

65. Гарантии и компенсации при направлении в командировку, другие служебные поездки и при переезде в другую местность.

66. Гарантии работникам при совмещении работы с обучением, а также в других случаях освобождения от исполнения трудовых обязанностей.

67. Понятие и содержание дисциплины труда. Трудовая, производственная и технологическая дисциплина, их соотношение.

68. Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины: виды, общая характеристика.

69. Понятие внутреннего трудового распорядка работодателя. Правила внутреннего трудового распорядка: порядок разработки, принятия, структура.

70. Поощрения за успехи в работе и порядок их применения.

71. Понятие, признаки и функции дисциплинарной ответственности. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

72. Понятие, виды и порядок применения дисциплинарных взысканий.

73. Понятие охраны труда по трудовому праву. Обязанности работодателя по охране труда.

74. Организация и финансовое обеспечение охраны труда. Служба охраны труда в организации.
75. Экспертиза условий труда.
76. Специальная оценка условий труда.
77. Права и обязанности работника по охране труда.
78. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
79. Порядок расследования, правила оформления и учета профессионального заболевания.
80. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
81. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от имущественной ответственности по гражданскому праву.
82. Материальная ответственность работодателя перед работником.
83. Виды материальной ответственности работников: общая характеристика. Краткая материальная ответственность.
84. Полная материальная ответственность работников в силу закона.
85. Полная материальная ответственность работников в силу договора.
86. Коллективная материальная ответственность работников
87. Порядок установления размера и возмещения сторонами трудового договора причиненного материального ущерба.
88. Индивидуальный трудовой спор: понятие, причины, стороны, содержание, подведомственность споров.
89. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Порядок исполнения решений КТС.
90. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в порядке медиации.

3.3 Методика формирования результирующей оценки по дисциплине.

Изучение дисциплины сопровождается промежуточной аттестацией обучающихся, которая ведется непрерывно и включает в себя:

- текущую аттестацию (контроль текущей работы в семестре, оценивание промежуточных результатов по модулям);
- **оценивание окончательных результатов по дисциплине в форме семестровой аттестации (экзамен).**

Оценивание окончательных результатов ведется по 100-балльной шкале.

Оценка формируется как сумма баллов, набранных обучающимся по обязательным видам текущего контроля, количества баллов по дополнительным видам контроля и количества баллов набранных на семестровой аттестации (экзамене).

Итоговая оценка выставляется в соответствии со следующей шкалой (таблица).

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
91 и более	5	отлично
71-90	4	хорошо
60-70	3	удовлетворительно

менее 60	2	не удовлетворительно
----------	---	----------------------